

# Rezensionen von Buchtips.net

## Ruth Seliger: Das Dschungelbuch der Führung

### Buchinfos

Verlag: [Carl-Auer Verlag \(weitere Bücher von diesem Verlag zeigen\)](#)  
Genre: [Sachbuch](#)  
ISBN-13: 978-3-8497-0492-6 ([bei Amazon.de bestellen](#))  
Preis: 34,95 Euro (Stand: 22. April 2024)

Wertvolle Handreichungen für die eigene Führungsrolle

Wozu es überhaupt Führung benötigt in der "modernen Welt", welche "archetypischen Führungsleitbilder" lange Zeit vorherrschten und welche "modernen Führungskonzepte" inzwischen hinzugetreten sind, dies zunächst legt Ruth Seliger vor die Augen, bevor sie im Einzelnen die Landkarte von Führung an sich, die Dimension des Führens und, das "Beste zum Schluss", wie sich "Positive Leadership" in Theorie und Praxis darstellt, fundiert, gut zu lesen und mit vielfachen Praxisbeispielen versehen im Werk beschreibt.

Das alles in Bezug auf das, was Seliger zunächst eine "unmögliche Aufgabe" nennt. Denn Führung ist tatsächlich wie ein Dschungel. "Vielfältig, undurchsichtig, anstrengend, manchmal überraschend, manchmal beängstigend, man weiß nie genau, aus welcher Richtung Gefahr kommt". So ist es nicht verwunderlich, dass auch dem Werk in Gänze vor allem herausgelesen kann, dass es eine Form von freier und konzentrierter Aufmerksamkeit vor allem bedarf, um sich im Dickicht der eigenen Führungsaufgabe weitgehend zu Recht zu finden und je adäquat auf Herausforderungen reagieren zu können. Wozu am Ende einfach auch eine gewisse Kunst der Improvisation benötigt werden wird.

Und auch die Konzentration auf "eine einzige Persönlichkeit", die aktuell weitgehend zumindest im Mittelunkt der allgemeinen Betrachtungen steht, greif nach seliger am Ende zu kurz. Denn neben die "Persönlichkeit" muss eine Art Landkarte zur Orientierung treten als Instrument, um Führung bestmöglich einzusetzen. Am Ende der Lektüre steht somit folgerichtig eine differenzierte "Leadership-Map" als eine Zusammenstellung vielfacher aktueller Modelle, Konzepte und Instrumente". Die es am Ende deutlich erleichtert, die eigene Rolle und das eigene Verhalten als Führung zu reflektieren und auf auch komplexere Situationen vorbereitet reagieren zu können.

Auch wenn Seliger deutlich betont, dass weder durchbrechend Neues von ihr ins Werk übernommen wird, noch klare "Wahrheiten" am Ende vorliegen werden, so sind die gegebenen Orientierungen von hohem Wert, denn in dieser kompakten Verknüpfung wird man schwerlich andere Werke zur inneren Sicht der Führung zur Zeit finden. Samt dem Ertrag, den "Einzelnen" auch deutlich zu entlasten und die Verantwortung für eine gelingende Führung zwischen Führungskräften und der Organisation selbst gerecht und damit freibarer aufzuteilen.

Was Bestens mit dem systemischen Ansatz der Autorin korreliert. Denn nur systemisch angegangen lässt sich der Vorteil dieser Haltung auf die Führung gut übertragen. Als Möglichkeit, Komplexität eines "eher unsichtbaren" Verhaltens. Für das es, aus systemsicher Sicht her, dann keine dogmatischen Wahrheiten, sondern subjektive Wahrnehmungen in erster Linie gibt und ein "Rechnen mit Widersprüchlichkeiten" von Beginn an mitbedenkt.

"Widerspruch gehört zum Leben und damit auch zum Führungsalltag" - Somit entsteht kein einfach zu berechnender linearer Prozess, sondern ein organisches "Zusammenspiel zwischen mehreren, nicht-trivialen Systemen". Was sich zunächst kompliziert anhören mag, am Ende aber durchaus entlastet und Freiheit vermittelt, da eben nicht "richtig oder falsch" gehandelt werden muss mit ständigen Sorgen um Fehler, sondern im fließenden Austausch des Systems der Organisation samt Führung ein lebendiges Miteinander mit viel leichteren Kurskorrekturen, wo nötig, entsteht.

Alles in allem ein Werk, das vieles an modernen Konzepten und Instrumenten der Führung aufnimmt, diese miteinander verknüpft und Methoden und Orientierungen dem Leser und der Leserin vermittelt, mittels derer die eigene Führungsrolle und Führungspraxis fließender, organischer und auf mehr Schultern verteilt ein gutes Gesamtes

ergibt.

9 von 10 Sternen

Vorgeschlagen von [Lesefreund](#)  
[23. März 2023]