

Rezensionen von Buchtips.net

Tom Senninger, Alfried Weiß: Gruppe, Team, Spitzenteam

Buchinfos

Verlag: [Beltz \(weitere Bücher von diesem Verlag zeigen\)](#)
Genre: [Sachbuch](#)
ISBN-13: 978-3-407-36813-3 ([bei Amazon.de bestellen](#))
Preis: 42,00 Euro (Stand: 29. April 2025)

Praxiserprobte Hilfe zur Teamentwicklung

Direkt an Teamleitungen wenden sich die Autoren mit ihrem fundierten und praxisnahen neuen Werk. Als „pragmatische“ Unterstützung auf dem Weg, als Leitung eines Teams sowohl die individuellen Fähigkeiten der Mitwirkenden zu erkennen, zu fördern und zu entwickeln, als auch das Team als ganzes konstruktiv anzuleiten und für die konkreten Projekte zu motivieren und zu befähigen. Somit leiten die vielfachen Methoden, Erkenntnisse und Arbeitshilfen (auch online natürlich vorhanden als Ergänzung zum Werk selbst) zum einen dazu an, aus einer Gruppe eine „echtes Team“ zu entwickeln, wie auch vielfache Angebote zur persönlichen Reflexion des eigenen Leitungsverhaltens an die Hand gegeben werden.

In Zeiten immer komplexer werdender Aufgaben und einem immer stärker auch auf das konstruktives Miteinander sich ausrichtenden Fokus in der Arbeitswelt, bieten beide Autoren aus ihrer über 20jährigen Praxis in der Personal- und Organisationsentwicklung mit diesem Werk einen sehr gut nutzbaren und in sich schlüssigen „Instrumentenkasten“, der deutlich über die einfache Bereitstellung von Methoden und Instrumenten hinausgeht. Im sich gut ergänzenden Miteinander von Fallbeispielen, Hintergrundwissen über die theoretischen Grundlegungen, Übungen zur eigenen Reflexion und vielfache Arbeitsmaterialien für das Team an sich bis hin zu ausgestalteten Teamworkshops lässt das Buch kaum etwas in Bezug auf die Teamentwicklung und das konstruktive Arbeiten im Team vermissen.

Dabei kann ebenfalls von Beginn an mit thematischen Schwerpunkten gearbeitet werden. Wer dringenden Handlungsbedarf hat, benötigt nicht unbedingt das lineare Lesen, die einzelnen Themenbereiche können als in sich geschlossene Einheiten auch umgehend zunächst genutzt werden. Zu Recht allerdings betonen die Autoren, dass „Brainstorming“ und „Maßnahmenplan“ als „Basis-Methoden“ für die gesamte Thematik und die einzelnen thematischen Bereiche zugrunde gelegt werden (Methoden, die umgehend am Anfang des Werkes kompakt, aber verständlich und eingängig vor die Augen der Leser geführt werden).

Was im Übrigen in der Form zum gesamten Werk passt, das allgemein verständlich, fundiert, klar und übersichtlich gestaltet wurde, so dass die Arbeit mit dem Werk keinerlei Komplikationen aufwirft.

Was grundlegend über Teamführung zu wissen ist, findet dabei ebenso seinen Platz im Werk, wie die Themen der Motivation des Teams, der Kommunikation zum und im Team, zu Fragen des Vertrauens der Kritikfähigkeit, der Kooperation, aber dann auch zur klaren Zielfindung unter Einschließung der Kundenorientierung, mit Kapiteln zur Teamleitung und zur Kompetenzklärung. Was am Ende der Darlegungen zusammenfließt im Hinweis auf Zukunftsorientierung und Ergebnisorientierung als am Ende maßgebliche Bereiche für den Prozess der (stündigen) Teamentwicklung,

Eine hervorragende Lektüre für die Praxis mit vielfachen und unmittelbar einsetzbaren Arbeitsinstrumenten und -Methoden.

9 von 10 Sternen

Vorgeschlagen von [Lesefreund](#)
[26. August 2022]