

Rezensionen von Buchtips.net

Stephen C. Lundin: Für immer Fish

Buchinfos

Verlag: [Redline Wirtschaft \(weitere Bücher von diesem Verlag zeigen\)](#)
Genre: [Sachbuch](#)
ISBN-13: 978-3-8323-1013-4 ([bei Amazon.de bestellen](#))
Preis: 3,09 Euro (Stand: 09. Mai 2025)

Das erfolgreiche Autorenteam hat mit dem vorliegenden Werk die in den beiden ersten Büchern formulierte Motivationsidee fortgesetzt. Es handelt sich um eine Vertiefung, Weiterführung der erreichten Ziele. Deshalb sollte der Leser Kenntnisse zumindest über eines der beiden [Vorgängerbücher](#) besitzen. Die Autoren vergleichen es mit der Schwerkraft, wenn eine gute Motivationsidee zu erschlaffen droht. Die Gründe dafür können ein Führungswechsel, neue Mitarbeiter oder auch einfach nur zu viel Arbeit sein. In dem behandelten Beispielsfall hat zwar das Krankenschwesternteam noch an Kitteln, Fluren und Aufenthaltszimmern die motivierenden Symbole gut sichtbar angebracht. Aber neue Kollegen fühlen sich fremd im Team, eine neue Oberschwester aus altem Schrot und Korn zeigt wenig Verständnis für die Fish-Ansticker. Es muss etwas geschehen. Der Impuls kommt von einer Sushi-Restaurantbesitzerin, vor deren Lokal die Menschen Schlange stehen. Ihre Philosophie gegen das Abstumpfen ist eine Art ständiges Trainingsprogramm bestehend aus Erkennen, Leben und Fördern. Der Dialog der Menschen am Arbeitsplatz ist der Bindekitt, der Erkennen lässt, Lebensfreude weckt und hilft sich und andere zu fördern.

Das Autorenteam zeigt anhand von zwei grundverschiedenen Arbeitsplätzen Restaurant und Krankenhaus, wie Menschen quer durch die Hierarchie erfolgreich miteinander kommunizieren und ihre Motivation erhalten, stärken und ausbauen. Das Buch ist leicht verständlich geschrieben, setzt aber mindestens eines der Vorgängerbände zum Verständnis voraus. Es zeigt an gut gewählten Beispielen, wie Widerstände gute Chancen bieten, gegen das Abflachen einer vorhandenen Motivation anzugehen. Grau unterlegte Merkrahen fassen wichtige Punkte im Text zusammen und tragen zum besseren Verständnis bei.

6 von 10 Sternen

Vorgeschlagen von [Lothar Hitzges](#)
[08. April 2004]