Rezensionen von Buchtips.net

DGFP e.V.: Herausforderung Change Management

Buchinfos

Verlag:	wbv (weitere Bücher von diesem Verlag zeigen)
Genre:	Sachbuch
ISBN-13:	978-3-7639-3862-9 (bei Amazon.de bestellen)
Preis:	6,01 Euro (Stand: 22. August 2025)

Erfolgreiche Veränderungen durch Personalarbeit

Das Feld des Change Management ist in den letzten Jahren einer intensiven Betrachtung unterzogen worden. Vielfache Publikationen, Beratungen, Angebote und faktisch stattfindende Veränderungsprozesse in vielen großen wie kleinen Unternehmen sprechen eine beredte Sprache.

Flexibilität, Anpassung, Veränderungen angesichts einer dynamischen Welt gehören, logischerweise, mittlerweile zur Grundausstattung betrieblichen und firmeninternen Arbeitens. Dies auch auf dem Hintergrund, das durchaus auch namhafte Unternehmen, welche zu lange allein an altbewährten Strukturen festgehalten haben, öffentlichkeitswirksam stark in Schieflage geraten sind. Eine dynamische Welt erfordert ein sich anpassendes und flexibles arbeiten, somit die Kraft und die Offenheit für je anstehende und notwendige Veränderungen.

Der Ansatz der DGFP e.V. mit dieser Sammlung vielfacher Beiträge setzt in das Feld des Change-Managements nun einen weiteren, eigenen Akzent, den der Betrachtung von Veränderungen durch die Personalarbeit. Ein Buch "von Personalverantwortlichen für Personalverantwortliche". Basierend auf der Annahme, dass Personalmanager als "Change Agents" einen durchaus maßgeblichen Beitrag leisten können, Veränderungsprozesse erfolgreich zu initiieren und durchzuführen. Eine durchaus logische Annahme, denn letztlich sind es immer die Mitarbeiter eines Unternehmens, die für eine Veränderung gewonnen werden müssen und diese dann durch ihre Arbeit erfolgreich umzusetzen haben. In Veränderungsprozesse integrierte, angeleitete und motivierte Mitarbeiter sind somit durchaus, wie das Buch in den Raum stellt, ein, wenn nicht der, wesentliche Faktor einer erfolgreichen Veränderung im Unternehmen.

In der Form legen die Herausgeber wert auf Praxistauglichkeit. Anhand dann auch von einer Vielzahl praktischer Fallbeispiele werden die einzelnen Anregungen und Handlungshilfen zu Themen wie "Ansatzpunkte für die Steuerung von Change-Prozessen", "Phasen von Change-Prozessen und Gestaltungsaufgaben", aber auch der umfassende Blick auf konkrete Handlungsfelder und Handlungsinstrumente fassbar illustriert.

Dass Annette Kompa durchaus mit Humor noch ein Schlusskapitel konzipiert, was man denn auf jeden Fall tun müsse, damit ein Veränderungsprozess verlässlich scheitert, erbringt im Text durchaus einen Wiedererkennungswert an "Veränderungsfallen" und lockert pädagogisch die vielfachen professionellen Einlassungen deutlich auf. Einen guter Einstieg in das Buch bildet demgegenüber die knappe Einlassung zur "Einbindung des Personalmanagements als Chance". Grundlegend wird hier deutlich, dass viele, an sich durchdachte und sinnvolle Veränderungsprozesse von Beginn an daran kranken, dass "über die Köpfe" des Personals hinweg Neues, Anderes installiert werden soll.

Das Buch bietet eine umfassende und vielfach hilfreiche, praxisbezogene Betrachtung der wichtigen Rolle des Personals in Veränderungsprozessen in Unternehmen und legt fundiert da, dass den Personalverantwortlichen eines Unternehmens in all solchen Veränderungsprozessen eine Schlüsselrolle zukommt. Diese Schlüsselrolle zu sehen und von Beginn an in den Prozess zu integrieren ist vielfach einer der wesentlichen Schlüssel zur erfolgreichen Umsetzung von Change-Prozessen. Wie das praktisch geht, welche Instrumente zur Nutzung bereit stehen und wie mittels dieser Instrumente ein Veränderungsprozess erfolgreich konzipiert und gesteuert werden kann, für all diese Fragen bietet das Buch eine durchaus profunde Hilfe an.

8 von 10 Sternen

Vorgeschlagen von Lesefreund
[11. Juli 2011]